

**RESOLUCIÓN RECTORAL No. 06 DE 2020**  
**(29 de enero de 2020)**

**Por medio de la cual se actualiza el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial en la Universidad Católica Luis Amigó.**

**EL RECTOR GENERAL DE LA UNIVERSIDAD CATÓLICA LUIS AMIGÓ**, en uso de sus atribuciones legales y estatutarias, y

**CONSIDERANDO QUE:**

**PRIMERO.** Es menester que las organizaciones empresariales adopten un Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial en los términos de la normatividad vigente, con el fin de garantizar los mecanismos que aseguren la prevención de los accidentes y enfermedades laborales.

**SEGUNDO.** El sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de la Universidad Católica Luis Amigó, debe promover y mantener el bienestar físico, mental y social de sus empleados y demás actores, ofreciendo lugares de trabajo seguros y adecuados, Identificando los peligros, y valorando los riesgos con el fin de establecer los controles necesarios.

**TERCERO.** Mediante Resolución Rectoral No.33 del 28 de septiembre de 2016, se aprobó el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial y es necesario actualizarlo, de conformidad con las dinámicas institucionales y la legislación vigente.

**RESUELVE:**

Actualizar el Reglamento de Higiene y Seguridad Industrial en la Universidad Católica Luis Amigó, cuyo texto se describe a continuación:

**ARTÍCULO 1º. Información general de la Universidad Católica Luis Amigó en Medellín y Centros Regionales**

**La empresa:** UNIVERSIDAD CATÓLICA LUIS AMIGÓ

**Nit.** 890.985.189-9

**Sedes:** Si      **Número:** 5

**Representante Legal:** Padre Carlos Enrique Cardona Quiceno

**Teléfono:** (57 4) 4487666

**Nombre de la ARL a la que está afiliada la empresa:** Colmena Seguros

**Nº Póliza de afiliación a la ARL:** 1546

**Clase o tipo de riesgo asignado por la ARL:** 1

**Código de la actividad económica según Decreto 1607 del 31 de julio de 2002 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social por el cual se adopta la tabla de clasificación de actividades económicas para el Sistema General de Riesgos laborales:** 1805001.

**Descripción de la actividad económica según el Decreto 1607 de 2002:** Educación Superior hace referencia a pregrados y posgrados y, Educación Continua y Permanente a especializaciones y postgrados. Cuando se realicen actividades prácticas se asimilarán al riesgo del centro de trabajo.

#### **ARTÍCULO 2º. Información Institucional por Centros de Trabajo**

| <b>CENTRO DE TRABAJO</b>                             | <b>DIRECCIÓN</b>  | <b>TELEFONOS</b>   | <b>CLASE DE RIESGO</b> |
|--|---|--|------------------------|
| Medellín   | Transversal 51 A N° 67B-90                                    | 57 (4) 4487666   | 1                      |
| Medellín<br>Laboratorio de<br>Psicología             | Carrera 67 A No. 51 – 14                                      | 57 (4) 4602260,<br>4602261                               | 1                      |
| Medellín<br>Consultorio Jurídico                     | Calle 51 N° 65-240  | 57 (4) 4487666   | 1                      |
| Parcelación Villa Roca<br>Municipio de<br>Copacabana | Calle 59 N° 59-06.<br>Parcela N° 13 de la Vereda<br>Guasimal. | 57 (4) 4487666   | 1                      |
| Montería   | Calle 64 N° 6-108. Barrio<br>Los Alcázares                    | +57 (4) 785 12<br>22 ,<br>785 12 33                      | 1                      |
| Montería Consultorio<br>Jurídico                     | CL 64 #6-64 barrio Los<br>Alcázares.                          | +57 (4) 785 12 22 ,<br>785 12 33 ext. 118<br>a 121       | 1                      |
| Manizales  | Carrera 22 N° 67A - 49.                                       | +57 (6) 881 55 36,<br>881 55 37, 881 55<br>40, 881 55 41 | 1                      |

|                                  |  |   |   |
|----------------------------------|--|---|---|
| Apartadó                         | Calle 74 No. 97 – 95 Zona Sur. Barrio La Navarra | 828 11 03 - 828 48 68                               | 1 |
| Apartadó Consultorio Psicológico | urbanización la navarra casa 12 - cra 98 # 74 27 | +57 (4) 828 11 03                                   | 1 |
| Bogotá                           | Avenida Suba. N° 128A -51.                       | +57 (1) 613 53 52, 226 09 69, 226 90 54, 624 16 85. | 1 |

**ARTÍCULO 3º. Cumplimiento de Normatividad.** La Empresa se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una oportuna y adecuada prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales, de conformidad con los Artículos 34, 57, 58, 62, 108, 205, 206, 217, 220, 221, 282, 283, 348, 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo; la Ley 9a de 1.979; Resolución 2400 de 1.979; Decreto 614 de 1.984; Resolución 2013 de 1.986; Resolución 1016 de 1.989; Resolución 6398 de 1.991; Decreto 1295 de 1994; Ley 776 de 2002; Ley 1010 de 2006; Resolución 1401 de 2007; Resolución 2646 de 2008; Resolución 1956 de 2008; Resolución 2346 de 2007; Resolución 1918 de 2009; Resolución 1409 de 2012; Resolución 652 de 2012; Resolución 1356 de 2012; Ley 1562 de 2012; Decreto 723 de 2013; Decreto 1477 de 2014; Decreto 055 de 2015; Decreto 472 de 2015; Decreto 1072 de 2015 y demás normas que lo complementen o modifiquen.

**ARTÍCULO 4º. Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo.** La Universidad Católica Luis Amigó se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, de conformidad con lo establecido por el Decreto 614 de 1.984; la Resolución 2013 de 1.986; la Resolución 1016 de 1.989; Decreto 1295 de 1994; Ley 776 de 2002; Resolución 1401 de 2007; Decreto 1072 de 2015 y demás normas que con tal fin se establezcan.

**ARTÍCULO 5º. Destinación de Recursos.** La Universidad Católica Luis Amigó se compromete a destinar los recursos financieros, técnicos y el personal necesario para el diseño, implementación, revisión, evaluación y mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, elaborado de acuerdo con el Decreto 1072 de 2015.

**ARTÍCULO 6º. Factores de riesgos.** Los Factores de riesgo existentes en la Empresa, están constituidos de acuerdo con la exposición debido a los procesos o actividades que se realizan en la misma, principalmente por:

|                                 |   |
|---------------------------------|---|
| <b>BIOMECÁNICO</b>              | Posición prolongada de pie<br>Posición prolongada sentado<br>Fatiga visual<br>Manipulación de cargas<br>Movimientos repetitivos<br>Uso excesivo de la voz   |
| <b>PSICOSOCIAL</b>              | Condiciones de la tarea<br>Relaciones interpersonales<br>Gestión organizacional<br>Organización del trabajo<br>Jornada de trabajo   |
| <b>FISICO</b>                   | Ruido<br>Iluminación<br>Exposición a radiaciones no ionizantes  |
| <b>QUIMICO</b>                  | Exposición a gases y vapores<br>Exposición a material particulado   |
| <b>BIOLÓGICOS</b>               | Exposición a virus y bacterias<br>Contacto con macro y microorganismos  |
| <b>CONDICIONES DE SEGURIDAD</b> | Incendios y/o explosiones<br>Golpes o choques con objetos<br>Contacto con objetos o superficies corto punzantes<br>Caídas a mismo y diferente nivel<br>Atrapamientos<br>Contacto con objetos o superficies calientes<br>Manipulación de herramientas y equipos<br>Contacto eléctrico directo o indirecto baja tensión<br>Públicos (Robos, atracos, secuestros)<br>Accidentes de tránsito<br>Trabajos en alturas |
| <b>FENÓMENOS NATURALES</b>      | Sismo<br>Terremoto<br>inundación  |

**PARÁGRAFO.** A efectos de que los factores de riesgo contemplados en el presente Artículo, no se traduzcan en accidente de trabajo o enfermedad laboral, la Universidad Católica Luis Amigó ejerce su control en la fuente, en el medio transmisor o en el trabajador, de conformidad con lo estipulado en el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la institución, el cual se da a conocer a todos los trabajadores al servicio de ella.

**ARTÍCULO 7º. Obligatoriedad.** La Universidad Católica Luis Amigó y sus trabajadores darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como a las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implantación de las actividades de medicina preventiva y del trabajo, higiene y seguridad industrial, que sean concordantes con el presente Reglamento y con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Institución.

**ARTÍCULO 8º. Capacitación.** La Universidad Católica Luis Amigó ha establecido un proceso de inducción al trabajador en las actividades que deba desempeñar, capacitándolo respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar.

**ARTÍCULO 9º. Divulgación.** Este Reglamento permanecerá exhibido en cada uno de los lugares donde la Universidad Católica Luis Amigó haga presencia y en por lo menos dos partes visibles de los centros de trabajo, junto con la Resolución aprobatoria, cuyos contenidos se dan a conocer a todos los trabajadores en el momento de su ingreso.

**ARTÍCULO 10º. Derogatoria y Vigencia.** El presente Reglamento deroga la Resolución Rectoral No. 33 del 28 de septiembre de 2016 y tendrá vigencia a partir de su aprobación. Deberá modificarse en caso de que existan cambios substanciales que modifiquen las condiciones existentes al momento de iniciar su vigencia tanto por condiciones internas como externas o ante ajustes normativos.

Dada en la ciudad de Medellín, a los veintinueve (29) días del mes de enero de 2020.

### **COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE**

**P. CARLOS ENRIQUE CARDONA QUICENO**  
Rector General

**FRANCISCO JAVIER ACOSTA GÓMEZ**  
Secretario General