

Medellín, 30 de abril de 2021

63031

Señores
Unidades Administrativas, Académicas y Docentes
Universidad Católica Luis Amigó
Medellín, Bogotá, Manizales, Montería y Apartadó

PARA RECREAR LA MENTE: hoy, cae bien este escrito de Ghandi:

" Voy a seguir creyendo, aún cuando la gente pierda la esperanza.

Voy a seguir dando amor, aunque otros siembren odio.

Voy a seguir construyendo, aún cuando otros destruyan.

Voy a seguir hablando de Paz, aún en medio de una guerra.

Voy a seguir iluminando, aún en medio de la oscuridad.

Y seguiré sembrando, aunque otros pisen la cosecha.

Y seguiré gritando, aún cuando otros callen.

Y dibujaré sonrisas, en rostros con lágrimas.

Y transmitiré alivio, cuando vea dolor.

Y regalaré motivos de alegría donde solo haya tristezas.

Invitaré a caminar al que decidió quedarse.

Y levantaré los brazos, a los que se han rendido.

Porque en medio de la desolación, habrá un niño que nos mirará, esperanzado,
esperando algo de nosotros.

Y aún en medio de una tormenta, por algún lado saldrá el sol.

Y en medio del desierto crecerá una planta.

Siempre habrá un pájaro que nos cante, un niño que nos sonría y una mariposa que
nos brinde su belleza".

Paz y Bien,

Un afectuoso saludo colmado de bienestar y salud en compañía de sus familiares y seres queridos, en estos momentos en que como humanidad seguimos desafiando grandes retos en razón de esta pandemia.,

En el presente mensaje deseo exaltar diversas labores en las siguientes celebraciones:

- **Día de la secretaria:** felicitaciones y reconocimiento muy especial a todas las secretarias, pues su labor es indispensable en el servicio que prestamos; son ustedes las que conocen el día a día de nuestra Universidad y de manera comprometida facilitan los procesos.

- **Día Internacional del Trabajo:** en el cual se conmemora la lucha por los derechos de los trabajadores que inició en Chicago en 1886 y que generó grandes transformaciones en las relaciones entre empleados y trabajadores, de lo cual la Universidad trata de ser consecuente en la protección de los derechos y en buscar que el trabajo sea una fuente de realización personal y sirva como medio de sustento para todos los que laboramos en ella, incluyendo los grupos familiares.
- **Día de la Madre:** con un abrazo muy especial a todas las madres que aún viven y son sinónimo de entrega, lucha, amor infinito, desvelos, buen consejo, paciencia y esperanza; que la Virgen María sea su modelo y guía. Asimismo, para las mamás ausentes, un recuerdo eterno y permanente lleno de agradecimiento por las huellas dejadas en sus hijos y sus seres cercanos.
- **Día del Maestro:** un saludo especial a todas estas personas formadoras de nuestra Universidad; en este momento especial, como maestro y maestra no solo se convierten en facilitadores de aprendizaje sino también en guías y ejemplo para todos los estudiantes. Un maestro no solo es transmisor de conocimientos, sino que también es un faro para evidenciar valores que orientan a los estudiantes al bien ser y a favorecer sociedades con civilidad y humanización.

Seguidamente les comparto algunas disposiciones que son de interés institucional:

1. Avances de obras Medellín y Centros Regionales

Medellín: como se los he manifestado en otros momentos, el cronograma de obra se ha venido cumpliendo a cabalidad. A la fecha alcanzamos un porcentaje de ejecución del 70% y esperamos su culminación a finales del mes de octubre de este año y cuando nos sea posible el reencuentro presencial tanto los estudiantes, como docentes, empleados y visitantes fortalezcamos los procesos de enseñanza-aprendizaje y disfrutemos nuevos espacios en el campus.

Apartadó: adecuación de oficina e infraestructura por un valor aproximado de 500 millones de pesos.

Bogotá: adecuaciones locativas y mantenimiento por un valor aproximado de 127 millones de pesos.

Manizales: se encuentran en trámite de Curaduría los permisos para intervenciones en la nueva casa donde estará el Consultorio Jurídico, instalación de ascensor y mantenimiento preventivo y correctivo.

Montería: está proyectado adecuaciones significativas dentro de su infraestructura física.

2. Desarrollo de la virtualidad

Debido a la situación de salud pública y el interés de cuidarnos para poder regresar en el actual semestre continuamos desarrollando el proceso de formación con el apoyo de estrategias pedagógicas desde la virtualidad y lo laboral desde el trabajo en casa; cuando las condiciones lo faciliten y el gobierno nacional y local lo permitan haremos el retorno gradual, progresivo y seguro.

3. Ofrecimiento programas Técnicos y Tecnológicos

A partir del semestre 2 de 2021 ofreceremos los siguientes Programas Técnicos y Tecnológicos a saber:

- Técnico Profesional en Hotelería y Turismo (presencial). Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables.
- Técnico Profesional en Organización de Certámenes (presencial). Facultad de Comunicación, Publicidad y Diseño.
- Técnica Profesional en Contabilidad (presencial). Facultad de Ciencias Administrativas, Económicas y Contables.
- Tecnología en Criminología e Investigación Forense (presencial). Facultad de Derecho y Ciencias Políticas.
- Tecnología en Desarrollo de Software (presencial). Facultad de Ingenierías y Arquitectura.

Solicito el favor a los Decanos y Directores su diligencia para incursionar en estos nuevos ciclos de formación con responsabilidad y compromiso, pues son una nueva alternativa, que la Universidad ofrece con identidad amigoniana para la juventud de hoy, con características diferentes a los programas universitarios que siempre hemos ofertado, es una excelente alternativa que ponemos a disposición de la comunidad en general de Medellín.

4. Radicación Condiciones Institucionales

De acuerdo con las orientaciones del Ministerio de Educación Nacional, nos encontramos en la fase de pre-radicación de cumplimiento de las características necesarias a nivel institucional que facilitan y promueven el desarrollo de las labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión de las Instituciones; todo esto, en procura del fortalecimiento integral de la Institución y la comunidad académica, en el marco de la transparencia y la gobernabilidad. Una vez surtido este trámite, damos continuidad a la solicitud de registros calificados para nuevos programas o renovación de los mismos.

Los Decanos y Directores continúan trabajando en las condiciones específicas de los diversos programas.

5. Consolidación Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad

Con las modificaciones realizadas a la Estructura Orgánica, según Acuerdo Superior 09 del 13 de abril de 2021 que creó el Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad, el cual busca integrar los procesos del Sistema de Gestión, Registros Calificados y Autoevaluación y Acreditación. La Dirección de Planeación integrará los grupos de personas y procesos buscando la efectividad del nuevo Sistema.

Agradezco la colaboración de todos los equipos en este nuevo proceso.

6. Evaluación Plan de Desarrollo y Plan de Acción Institucional

Continuamos con la evaluación del Plan de Desarrollo Institucional (PDI) y el Plan de Acción Institucional (PAI), trabajo liderado por la Dirección de Planeación el cual nos permitirá la proyección de los nuevos planes a corto, mediano y largo plazo. Prontamente serán convocados muchos de ustedes para lo cual espero, como siempre, su participación activa y compromiso permanente.

7. Posicionamiento en ranking de investigación

La Universidad ha ido posicionando su producción investigativa según lo informa el Ranking Research, avanzando al puesto 52 de cerca de 400 instituciones de Educación Superior que hay en Colombia. Continuaremos fortaleciendo nuestros procesos investigativos lo cual permite impactar de manera positiva con el avance del saber para ser aplicado en la solución de problemáticas en nuestra sociedad.

8. Valor matrícula semestre 2 de 2021

Para el siguiente semestre, la Universidad no considera viable continuar con descuentos a los estudiantes para el semestre 2 de 2021 pues la sostenibilidad financiera se pondría en riesgo; los valores de nuestras matrículas siguen siendo altamente competitivos en las diversas ciudades y la alta calidad en nuestro proceso de enseñanza-aprendizaje no ha disminuido a pesar de las dificultades de la pandemia. La Universidad sigue siendo accesible en sus matrículas.

Invito a los Decanos, Directores de programa y docentes para animar a los estudiantes a que no se desvinculen del proceso de formación y den continuidad a sus estudios.

9. Nuevas Unidades Estructura Orgánica.

Como ya es conocido por ustedes, el Consejo Superior mediante el Acuerdo Superior 09, modifica la actual Estructura Orgánica y creó algunas Unidades, dos de ellas adscritas a la Rectoría General y otra a la Oficina de Comunicaciones y Relaciones Públicas, así:

Rectoría General:

Coordinación de Pastoral y Formación Humana. Unidad que asume el Departamento de Identidad Amigoniana y Formación Socio Humanística y debe responder a la necesidad de fortalecer nuestra identidad amigoniana y católica con un direccionamiento pastoral, la generación de reflexiones académicas que integren la razón, la fe y la cultura; además el diseño de programas de formación humana que fortalezca la integralidad de las personas.

Oficina de Control Interno. Buscará el acertado desarrollo de la planeación institucional, las ejecuciones que deban realizarse de conformidad con las normas internas y legales, con el fin de lograr el cumplimiento de planes, programas y proyectos institucionales basado en la cultura de la autoevaluación y el mejoramiento continuo.

Oficina de Comunicaciones y Relaciones Públicas

Coordinación de Atención al Usuario. Busca garantizar las respuestas oportunas a los usuarios de los servicios institucionales. Como Universidad debemos distinguirnos por el buen servicio, el buen trato, la calidad y claridad de nuestras respuestas.

Además de los empleados de esta unidad, agradezco a todos los servidores de la Universidad, en cualquiera de los niveles en que se desempeñen para que seamos portadores de un excelente servicio y que ninguno de nuestros usuarios se vaya “sin una solución o sin una respuesta oportuna”.

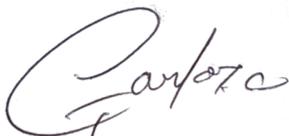
10. Cambios en cargos directivos

En el presente año se han realizado cambios en los líderes que asumen como Decanos y Directores de Programas en Medellín. De igual manera en la presente semana se han dado cambios en dos Vicerrectorías, agradecemos su labor durante los años que estuvieron al servicio de la Institución.

Posteriormente se informará quiénes asumirán las funciones, hasta que se cumplan los debidos procesos de selección y se realicen los nombramientos en propiedad.

Para finalizar, reitero a todos mis agradecimientos por su colaboración y disponibilidad para seguir construyendo y consolidando la Universidad en condiciones de calidad, humanidad y amigonismo.

Cordialmente,



CARLOS ENRIQUE CARDONA QUICENO
Rector General

Carlos C.

CORRESPONDENCIA ENVIADA A:

1. ÁREAS DE RELACIONES LABORALES Y SEGURIDAD SOCIAL
2. CENTRO REGIONAL APARTADÓ
3. CENTRO REGIONAL BOGOTÁ
4. CENTRO REGIONAL MANIZALES
5. CENTRO REGIONAL MONTERÍA
6. CONSEJO SUPERIOR
7. CONTROL INTERNO
8. COORDINACIÓN DE GRADUADOS Y PROMOCIÓN EMPRESARIAL
9. CONSULTORIO JURÍDICO
10. DEPARTAMENTO DE ADMISIONES Y REGISTRO ACADÉMICO
11. DEPARTAMENTO DE ALMACÉN, COMPRAS Y PROVEEDURÍA
12. DEPARTAMENTO DE BIBLIOTECA
13. DEPARTAMENTO DE CIENCIAS BÁSICAS
14. DEPARTAMENTO DE CONTABILIDAD, COSTOS Y PRESUPUESTOS
15. DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN VIRTUAL Y A DISTANCIA
16. DEPARTAMENTO DE FONDO EDITORIAL
17. DEPARTAMENTO DE GESTIÓN HUMANA
18. DEPARTAMENTO DE IDENTIDAD AMIGONIANA Y FORMACIÓN SOCIOHUMANÍSTICA
19. DEPARTAMENTO DE IDIOMAS
20. DEPARTAMENTO DE INFORMÁTICA
21. DEPARTAMENTO DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO TECNOLÓGICO PARA LA EDUCACIÓN
22. DEPARTAMENTO DE VIGILANCIA Y SERVICIOS GENERALES
23. DEPARTAMENTO DE TESORERÍA
24. DEPARTAMENTO SISTEMA UNIVERSITARIO DE INFORMACIÓN
25. DIRECCIÓN DE BIENESTAR UNIVERSITARIO
26. DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN Y SERVICIOS A LA COMUNIDAD
27. DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN
28. ESCUELA DE POSGRADOS
29. FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS, ECONÓMICAS Y CONTABLES
30. PROGRAMA DE ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
31. PROGRAMA DE CONTADURÍA PÚBLICA
32. PROGRAMA DE GASTRONOMÍA
33. PROGRAMA DE NEGOCIOS INTERNACIONALES
34. FACULTAD DE COMUNICACIÓN, PUBLICIDAD Y DISEÑO
35. PROGRAMA DE COMUNICACIÓN SOCIAL
36. PROGRAMA DE DISEÑO GRÁFICO
37. PROGRAMA DE PUBLICIDAD
38. FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLÍTICAS

- 39.PROGRAMA DE DERECHO
- 40.FACULTAD DE EDUCACIÓN Y HUMANIDADES
- 41.LICENCIATURA EN EDUCACIÓN INFANTIL
- 42.LICENCIATURA EN LENGUAS EXTRANJERAS CON ÉNFASIS EN INGLÉS
- 43.LICENCIATURA EN LENGUA CASTELLANA
- 44.PROGRAMA DE FILOSOFÍA
- 45.PROGRAMA DE TEOLOGÍA
- 46.FACULTAD DE INGENIERÍAS Y ARQUITECTURA
- 47.PROGRAMA DE ARQUITECTURA
- 48.PROGRAMA DE INGENIERÍA EN SISTEMAS
- 49.PROGRAMA EN INGENIERÍA CIVIL
- 50.PROGRAMA EN INGENIERÍA INDUSTRIAL
- 51.FACULTAD DE PSICOLOGÍA Y CIENCIAS SOCIALES
- 52.PROGRAMA DE ACTIVIDAD FÍSICA Y DEPORTE
- 53.PROGRAMA DE DESARROLLO FAMILIAR
- 54.PROGRAMA DE PSICOLOGÍA
- 55.PROGRAMA DE TRABAJO SOCIAL
- 56.OFICINA DE COMUNICACIONES Y RELACIONES PÚBLICAS
- 57.OFICINA DE COOPERACIÓN INSTITUCIONAL Y RELACIONES INTERNACIONALES
- 58.OFICINA PARA LA ADMINISTRACIÓN DE DOCUMENTOS
- 59.REVOSRIA FISCAL
- 60.SECRETARÍA GENERAL
- 61.VICERRECTORÍA ACADÉMICA
- 62.VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA
- 63.VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIONES