

**RESOLUCIÓN RECTORAL No. 10 de 2023
(1 de febrero de 2023)**

Por medio de la cual se determinan los cobros por servicios complementarios en la Universidad Católica Luis Amigó para el año 2023.

EL RECTOR GENERAL DE LA UNIVERSIDAD CATÓLICA LUIS AMIGÓ, en uso de sus atribuciones legales, estatutarias y reglamentarias.

CONSIDERANDO QUE:

PRIMERO. El Artículo 25 del Estatuto General en su literal j), establece que: "Aprobar el Presupuesto de la Institución".

SEGUNDO. El Consejo Superior de la Universidad Católica Luis Amigó, en sesión del 5 de diciembre de 2022, según consta del Acta No. 07, aprobó la vigencia presupuestal para el año 2023.

TERCERO. El Artículo 38 del Estatuto General, literal i), establece que corresponde al Rector General "someter el proyecto de presupuesto a consideración y aprobación del Consejo Superior; ejecutarlo una vez expedido con sujeción a planes semestrales de gastos, actuando en calidad de máximo ordenador del gasto".

CUARTO. La Estructura Orgánica, en numeral 9.1, literal a), establece como responsabilidad de la Dirección Administrativa y Financiera: "a) Asesorar y apoyar al rector general en todo lo relativo al desarrollo administrativo y financiero de la Institución".

QUINTO. Mediante Resolución Rectoral No. 88 del 05 de diciembre de 2022, se autorizó, dentro de los límites y lineamientos del Ministerio de Educación Nacional, un incremento de las matrículas para el año 2023 igual al 12.22%.

SEXTO. El Gobierno Nacional, mediante Decreto 2613 del 28 de diciembre de 2022, autorizó un incremento del Salario Mínimo Mensual Legal igual al 16%.

SÉPTIMO. De lo indicado anteriormente se colige que el Salario Mínimo Mensual Legal Vigente tiene un incremento que excede en 3.78% a lo autorizado para el incremento de las matrículas en el año 2023, lo cual afectaría la ejecución presupuestal aprobada para la vigencia fiscal de la Universidad Católica Luis Amigó en el año 2023.



OCTAVO. La Universidad Católica Luis Amigó presta algunos servicios complementarios que implican cobros a los usuarios, por lo que es menester proceder a su reglamentación.

RESUELVE:

ARTÍCULO 1°. Determinar los valores por cobrar en algunos servicios complementarios que presta la Universidad Católica Luis Amigó, para el año 2023, así:

1. Servicios de Bienestar Institucional

SERVICIO	PÚBLICO	VALOR	VALOR SEMESTRE	OBSERVACIÓN
GIMNASIO	Estudiantes, graduados y empleados	\$1.700 DÍA	\$44.550	Podrán darse cortesías a los empleados de Servicios Generales, a los estudiantes de Actividad Física y Deporte u otros que determine la Institución.
	Familiares en primer grado de consanguinidad	\$2.500 DÍA	\$89.000	
VACACIONES RECREATIVAS	Tendrán un costo según el presupuesto elaborado para las actividades de las mismas.			
CITAS MÉDICAS	Estudiantes	\$5.200	No se cobrará a las personas que manifiesten que no tienen capacidad de pago y que sean estratos 1,2 o 3. Cualquier otra excepción en razones de urgencia u otras, serán autorizadas por la Dirección de Bienestar Institucional.	
	graduados	\$6.200		
	empleados	\$6.500		
CITAS PSICOLÓGICAS	Estudiantes	\$9.700	No tendrá cobro para las personas remitidas por Permanencia Académica o según los análisis que en cada caso realice Bienestar Institucional.	
	empleados	\$11.000		
SEMILLEROS DE TEATRO	Estudiantes	\$14.900	Semestral	Se darán cortesías a las personas remitidas por Permanencia Académica
	Familiares	\$85.600		

CLASES DE BAILE	Estudiantes, graduados y empleados	\$14.900	Semestral	Se darán cortesías a las personas remitidas por Permanencia Académica
	Familiar	\$85.600		
CLASES DE SPINNING	Estudiantes, docentes, empleados y administrativos	\$3.000 por clase		Se realiza el cobro por clase y los cupos son limitados
	Familiar	\$5.000 por clase		
ALQUILER DE LOCKER	Estudiantes	NA	\$9.700 semestrales	Sólo para estudiantes

Parágrafo. Cualquier otra actividad o situación no considerada en el área de Bienestar Institucional, será reglamentada por la Rectoría General, con los análisis financieros y la justificación allegada por dicha Unidad.

2. Servicios de Biblioteca:

La Universidad Católica Luis Amigó establece el servicio de biblioteca como apoyo para el desarrollo de las actividades académicas. No obstante, establece sanciones pecuniarias por conductas que afectan la prestación del servicio, así:

- Sanción por mora en la entrega de libros: \$1.450 por cada día de retardo.
- Sanción por mora en colecciones de reserva será el doble de lo anterior.
- Sanción por pérdida o daño de libros: el valor del libro más el 10% por gastos administrativos.

Parágrafo. Otras sanciones se establecen en el Reglamento de Biblioteca.

3. Servicios de parqueaderos.

Cuando la Institución preste directamente el servicio de parqueadero, como en el caso de Medellín, se establecen las siguientes las tarifas para el año 2023:

	Comunidad Universitaria	Visitantes
Carro	\$ 3.500 por día	\$ 3.500 por hora
Moto	\$ 2.000 por día	\$ 2.000 por hora
Bicicletas	No tendrán ningún cobro.	

Parágrafo 1. La tarifa de la comunidad universitaria es un único valor por día, lo que quiere decir que pueden entrar y salir varias veces al día y solo se cobrará una vez.

La tarifa de visitantes se aplica por hora para las primeras 5 horas, en caso de superar ese tiempo, se cobrará el día cuyo valor es de \$18.000 para carro y \$10.000 para motos.

Parágrafo 2. Los cobros indicados son solo para el derecho del parqueo dentro de las instalaciones de la Universidad, dentro de lo establecido en la reglamentación institucional de parqueaderos Resolución Rectoral N° 20 del 28 de marzo de 2022.

Parágrafo 3. La Universidad no presta servicio de parqueo de patinetas eléctricas, malumetas o similares.

Parágrafo 4. En el caso de concesiones entregadas a terceros para el servicio de parqueaderos, las tarifas deberán ser consensuadas inicialmente con el Director del Centro Regional, quien deberá presentarlas para aprobación de la Dirección Administrativa y Financiera para su implementación.

Parágrafo 5. Las tarifas de los parqueaderos deberán colocarse en lugar visible en cada uno de ellos.

ARTÍCULO 2°. La presente disposición rige a partir de la fecha, deroga la Resolución Rectoral No. 16 del 16 de marzo de 2022 y tendrá vigencia hasta que sea actualizada por una nueva Resolución Rectoral, con carácter anual preferiblemente, conforme con lo aprobado por el Consejo Superior en relación con la vigencia presupuestal, según proyección que realice la Dirección Administrativa y Financiera a la Rectoría General.

ARTÍCULO TERCERO. Cualquier vacío o excepcionalidad que se presente para la aplicación de la presente norma, será solucionada por la Rectoría y la Dirección Administrativa y Financiera de la Universidad Católica Luis Amigó.

Dada en Medellín, a los uno (1) días del mes de febrero de dos mil veintitrés (2023).

¡COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE!

EL RECTOR GENERAL


Padre CARLOS ENRIQUE CARDONA QUICENO



UNIVERSIDAD CATÓLICA
LUISAMIGO
Rectoría General

EL SECRETARIO GENERAL

FRANCISCO JAVIER ACOSTA GÓMEZ



UNIVERSIDAD CATÓLICA
LUISAMIGO
Secretaría General

**RESOLUCIÓN RECTORAL No. 11 DE 2023
(6 de febrero de 2023)**

Por medio de la cual se determina el incremento salarial para el personal administrativo de la Universidad Católica Luis Amigó para el año 2023.

EL RECTOR GENERAL DE LA UNIVERSIDAD CATÓLICA LUIS AMIGÓ, en uso de sus atribuciones legales, estatutarias y reglamentarias.

CONSIDERANDO QUE

PRIMERO. La remuneración salarial es esencial para que se configuren las condiciones dignas y justas que aseguren a todos los empleados, así como a su familia, una existencia conforme a la dignidad humana.

SEGUNDO. Conforme con el Artículo 53 de la Constitución Nacional, se habla del principio de movilidad salarial con las características de que este sea una remuneración mínima, vital y móvil, proporcional a la cantidad y calidad del trabajo, en virtud del cual el "Estado debe velar por la conservación de la capacidad de compra de los trabajadores ante el impacto provocado por el fenómeno inflacionario". (C- 1433, 2000, pág. 9).

TERCERO. El Índice de Inflación en Colombia para el año 2022 correspondió al 13.12%, según certificación del DANE.

CUARTO. En sesión del Consejo Superior del 5 de diciembre de 2022, según consta en el Acta No. 07 de la fecha, se analizó la propuesta del Presupuesto Institucional para la vigencia del año fiscal 2023, la cual fue presentada por la Dirección Administrativa y Financiera y previo análisis del Comité de Apoyo Administrativo y Financiero.

QUINTO. Mediante Resolución Rectoral No.88 del 05 de diciembre de 2022, se autorizó, dentro de los límites y lineamientos del Ministerio de Educación Nacional, un incremento de las matrículas para el año 2023 igual al 12.22%.

SEXTO. El Gobierno Nacional, mediante Decreto 2613 del 28 de diciembre de 2022, autorizó un incremento del Salario Mínimo Mensual Legal Vigente igual al 16%.

SÉPTIMO. Analizadas todas las variables y dentro de la viabilidad institucional, el Consejo Superior en sesión del día 3 de febrero de 2023, según consta en el Acta No. 01, dentro de las posibilidades del presupuesto de la actual vigencia fiscal, aprobó los incrementos salariales respectivos para docentes y administrativos.



OCTAVO. Responsables con la gestión administrativa y presupuestal, buscando la viabilidad financiera y en los términos de movilidad salarial, es necesario realizar incrementos salariales razonables que actualicen el poder adquisitivo de los salarios.

RESUELVE:

ARTÍCULO 1°. Autorizar, por regla general, un incremento del salario de los empleados administrativos de la Universidad Católica Luis Amigó para el año 2023, igual al 10%.

Parágrafo. Algunos salarios podrán tener un incremento diferente en razón de un análisis detallado que permita la nivelación institucional y los que sean iguales al salario mínimo tendrán el incremento legal del 16%.

ARTÍCULO 2°. El incremento será retroactivo a partir del 1° de enero de 2023.

ARTÍCULO TERCERO. Esta Resolución Rectoral rige a partir del 1 de enero del año 2023 y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias.

Dada en la ciudad de Medellín, a los seis (6) días del mes de febrero del año dos mil veintitrés (2023).

¡COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE!

EL RECTOR GENERAL

Padre CARLOS ENRIQUE CARDONA QUICENO



EL SECRETARIO GENERAL

FRANCISCO JAWERRO GOMEZ

